

# ZATRUDNIANIE PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH

Komentarz

Anna Reda-Ciszewska, Magdalena Rycak

---

---

KOMENTARZE PRAKTYCZNE

# ZATRUDNIANIE PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH

Komentarz

Anna Reda-Ciszewska, Magdalena Rycak

---

---

KOMENTARZE PRAKTYCZNE

Zamów książkę w księgarni internetowej

**proinfo**.pl  
księgarnia internetowa

*Stan prawny na 6 listopada 2017 r.*

Recenzent

*Prof. nadzw. dr hab. Mirosław Włodarczyk*

Wydawca

*Magdalena Stojek-Siwińska*

Redaktor prowadzący

*Joanna Tchorek*

Opracowanie redakcyjne

*Małgorzata Masłowska*

Łamanie

*Fotoedytor*

Poszczególne artykuły ustawy opracowały:

Anna Reda-Ciszewska – art. 4, 6, 8–9a, 11–11b, 13, 15, 16, 18–26, 28

Magdalena Rycak – art. 1, 2, 5, 7, 10, 12, 14, 14a, 17, 27–27b

Opracowanie tabeli:

Magdalena Rycak

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ  
Więcej na [www.legalnakultura.pl](http://www.legalnakultura.pl)  
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by

Wolters Kluwer SA, 2017

ISBN 978-83-8124-234-9

Dział Praw Autorskich

01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33

tel. 22 535 82 19

e-mail: [ksiazki@wolterskluwer.pl](mailto:ksiazki@wolterskluwer.pl)

[www.wolterskluwer.pl](http://www.wolterskluwer.pl)

księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

# Spis treści

Wykaz skrótów .....	9
<b>Ustawa z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 360 ze zm.) .....</b>	<b>11</b>
<b>Rozdział I. Przepisy ogólne .....</b>	<b>13</b>
Art. 1. [Przedmiot ustawy] .....	13
Art. 2. [Definicje] .....	36
Art. 3. (uchylony) .....	56
Art. 4. [Pracodawca użytkownik – wyłączenie] .....	56
Art. 5. [Stosowanie innych przepisów prawa pracy] .....	59
Art. 6. [Wyłączenie stosowania ustawy] .....	71
<b>Rozdział II. Zasady zatrudniania pracowników tymczasowych oraz kierowania tych pracowników i osób niebędących pracownikami agencji pracy tymczasowej do wykonywania pracy tymczasowej .....</b>	<b>74</b>
Art. 7. [Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony lub umowy prawa cywilnego] ...	74
Art. 8. [Zakaz powierzania prac w ramach pracy tymczasowej] .....	79
Art. 9. [Wymiana informacji i uzgodnień] .....	86
Art. 9a. [Obowiązek pracodawcy użytkownika] .....	96
Art. 10. [Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego] .....	97
Art. 11. [Zawiadomienie pracownika o treści uzgodnień] .....	102

Art. 11a.	[Obowiązek agencji] . . . . .	105
Art. 11b.	[Obowiązek kandydata do pracy tymczasowej] . . .	105
Art. 12.	[Zakaz postanowień o niedopuszczalności zatrudnienia pracownika tymczasowego przez pracodawcę użytkownika po okresie wykonywania pracy tymczasowej] . . . . .	107
Art. 13.	[Umowa o pracę z pracownikiem tymczasowym] . . . . .	108
Art. 14.	[Uprawnienia i obowiązki pracodawcy użytkownika] . . . . .	123
Art. 14a.	[Ewidencja osób wykonujących pracę tymczasową] . . . . .	134
Art. 15.	[Zasada równego traktowania pracownika tymczasowego] . . . . .	135
Art. 16.	[Odszkodowanie] . . . . .	141
Art. 17.	[Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego] . . . . .	142
Art. 18.	[Zakończenie wykonywania pracy tymczasowej] . . .	154
Art. 18a.	[Świadectwo pracy] . . . . .	157
Art. 18b.	[Świadectwo pracy na wniosek pracownika tymczasowego] . . . . .	157
Art. 19.	[Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną przez pracownika tymczasowego] . . . . .	160
Art. 20.	[Maksymalny okres świadczenia pracy tymczasowej] . . . . .	164
Art. 21.	[Wyłączenie stosowania art. 25 <sup>1</sup> k.p.] . . . . .	173
Art. 22.	[Urządzenia socjalne] . . . . .	175
Art. 23.	[Obowiązki informacyjne pracodawcy użytkownika] . . . . .	176
Art. 24.	(uchylony) . . . . .	181
Art. 25.	[Umowa agencji pracy tymczasowej z pracodawcą użytkownikiem] . . . . .	181
Art. 25a.	[Stosowanie przepisów ustawy do osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej] . . . . .	184
Art. 25b.	[Stosowanie przepisów Kodeksu pracy] . . . . .	187
<b>Rozdział III. (uchylony)</b> . . . . .		<b>190</b>
Art. 26.	(uchylony) . . . . .	190

---

<b>Rozdział IV. Przepisy karne</b> .....	191
Art. 27. [Odpowiedzialność wykroczeniowa pracodawcy użytkownika] .....	191
Art. 27a. [Kierowanie pracownika tymczasowego do wykonywania pracy wbrew przepisom ustawy] .....	192
Art. 27b. [Korzystanie z pracy pracownika tymczasowego wbrew przepisom ustawy] .....	193
Art. 28. [Odesłanie] .....	196
<b>Rozdział V. Przepisy dostosowujące i końcowe</b> .....	198
Art. 29–31 (pominięte) .....	198
Art. 32. [Wejście w życie art. 21 ustawy] .....	198
Art. 33. [Wejście w życie ustawy] .....	198
<b>Tabela. Zestawienie najważniejszych zmian w ustawie</b> .....	199
<b>Bibliografia</b> .....	211
<b>Wykaz aktów prawnych</b> .....	217
<b>Wykaz orzecznictwa</b> .....	219



# Wykaz skrótów

## Akty prawne

- k.c. – ustawa z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2017 r. poz. 459 ze zm.)
- k.p. – ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 1666 ze zm.)
- k.p.c. – ustawa z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2016 r. poz. 1822 ze zm.)
- k.p.s.w. – ustawa z 24.08.2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz.U. z 2016 r. poz. 1713 ze zm.)
- u.p.z. – ustawa z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.)
- u.b.a. – ustawa z 21.05.1999 r. o broni i amunicji (Dz.U. z 2017 r. poz. 1839)
- u.r.s.z. – ustawa z 23.05.1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 295 ze zm.)
- u.s.g. – ustawa z 2.07.2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2016 r. poz. 1829 ze zm.)
- u.z.p.t. – ustawa z 9.07.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 360 ze zm.)



- u.z.z. – ustawa z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych  
(Dz.U. z 2015 r. poz. 1881 ze zm.)

## **Publikatory i czasopisma**

- BP – Bezpieczeństwo Pracy  
Dz.U. – Dziennik Ustaw  
Dz.Urz. UE – Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej  
ECR – European Court Reports  
GW – Gazeta Wyborcza  
MPP – Monitor Prawa Pracy  
MRPiPS – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
OSNP – Orzecznictwo Sądu Najwyższego Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych  
PiP – Państwo i Prawo  
PiZS – Praca i Zabezpieczenie Społeczne  
PP – Prawo Pracy  
RPEiS – Ruch Prawniczy Ekonomiczny i Socjologiczny  
SP – Służba Pracownicza

# USTAWA

z dnia 9 lipca 2003 r.

## **o zatrudnianiu pracowników tymczasowych**

(Dz.U. z 2016 r. poz. 360; zm. Dz.U. z 2017 r. poz. 962)



# ROZDZIAŁ I

## Przepisy ogólne

### Art. 1. [Przedmiot ustawy]

Ustawa reguluje zasady zatrudniania pracowników tymczasowych przez pracodawcę będącego agencją pracy tymczasowej oraz zasady kierowania tych pracowników i osób niebędących pracownikami agencji pracy tymczasowej do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz pracodawcy użytkownika.

Spis treści	
Uwagi wstępne . . . . .	14
Praca tymczasowa jako nietypowa forma zatrudnienia . . . . .	15
Wady i zalety zatrudnienia tymczasowego . . . . .	16
Regulacja pracy tymczasowej w konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy . . . . .	19
Regulacje unijne dotyczące pracy tymczasowej . . . . .	24
Geneza regulacji zatrudnienia tymczasowego w Polsce . . . . .	26
Agencje pracy tymczasowej jako instytucje rynku pracy . . . . .	28
Zakres regulacji ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych . . . . .	34

## Uwagi wstępne

1. Ustawa z 9.07.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych – dalej u.z.p.t. – weszła w życie 1.01.2004 r. Ustawa była kilkakrotnie nowelizowana, a ostatnie zmiany zostały dokonane przepisami ustawy z 7.04.2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 962) – dalej ustawa nowelizująca.

Ustawa ta wprowadziła także zmiany do ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.), a także do ustaw: z 24.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1666 ze zm.), z 24.08.2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz.U. z 2016 r. poz. 1713 ze zm.) i z 13.04.2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786 ze zm.).

Zmiany te weszły w życie 1.06.2017 r. i składają się na najobszerniejszą z dotychczasowych nowelizacji ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

2. Do najważniejszych ze wskazanych zmian zaliczyć można w szczególności: ograniczenia w zakresie powierzania pracy tymczasowej, nowe obowiązki pracodawcy użytkownika i agencji pracy tymczasowej, ograniczenie maksymalnego okresu wykonywania pracy tymczasowej, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, zwiększenie ochrony pracownic tymczasowych w ciąży, zmianę zasad obliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop, a także rozszerzenie odpowiedzialności wykroczeniowej z tytułu naruszenia ustawy. Głównym celem ostatnich zmian było podniesienie standardów pracy tymczasowej, warunków zatrudnienia pracowników tymczasowych i bezpieczeństwa prawnego pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji pracy tymczasowej.

## Praca tymczasowa jako nietypowa forma zatrudnienia

3. Praca tymczasowa zaliczana jest w literaturze przedmiotu do kategorii tzw. nietypowych form zatrudnienia (zob. np. D. Makowski, *Praca tymczasowa jako nietypowa forma zatrudnienia*, Warszawa 2006, s. 13–38 oraz A. Wypych-Żywicka, *Praca tymczasowa* [w:] *Leksykon prawa pracy*, red. J. Stelina, Warszawa 2011, s. 218).

Termin „zatrudnienie typowe” używany jest z reguły na określenie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w jednym miejscu pracy (Z. Hajn, *Elastyczność popytu na pracę w Polsce. Aspekty prawne* [w:] *Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy a popyt na pracę w Polsce*, red. E. Kryńska, Warszawa 2003, s. 56). Nie ma przy tym zgodności w doktrynie prawa pracy co do tego, które formy zatrudnienia zakwalifikować jako typowe, a które jako nietypowe. Nie ma nawet jednolitego stanowiska co do rozumienia pojęcia typowego czy atypowego zatrudnienia. Pojawiają się nawet wypowiedzi podważające sens wyróżniania nietypowych form zatrudnienia ze względu na fakt, że formy te w szybkim tempie zyskują na znaczeniu, zastępując stopniowo tradycyjny model zatrudnienia i stają się przez to typowe (A. De Grip, J. Hoevenberg, E. Willems, *L'emploi atypique dans l'Union européenne*, „Revue Internationale du Travail” 1997/1, s. 56).

Niektórzy autorzy wprowadzają jednak wyraźne rozróżnienia między pracą atypową a nietypową. Jak wskazuje np. R. Blanpain, pojęcie nietypowych form zatrudnienia jest szersze od pojęcia pracy atypowej w rozumieniu prawa Unii Europejskiej. Praca atypowa oznacza według niego pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, zatrudnienie na czas określony oraz zatrudnienie tymczasowe występujące między agencją pracy tymczasowej a pracownikiem tymczasowym (R. Blanpain, M. Matey, *Europejskie prawo pracy w polskiej perspektywie*, Warszawa 1999, s. 124). Do nietypowych stosunków pracy zalicza się te, które „wykazują istotne modyfikacje lub odstępstwa od typowego stosunku pracy. [...] W niektórych przypadkach mogą powstawać wątpliwości,

**Anna Reda-Ciszewska** – doktor nauk prawnych, adiunkt w Katedrze Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie; autorka publikacji zarówno z zakresu zbiorowego, jak i indywidualnego prawa pracy. Jako ekspert NSZZ „Solidarność” uczestniczyła w pracach nad ostatnią (2017) nowelizacją ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

**Magdalena Rycak** – doktor nauk prawnych, adiunkt na Wydziale Prawa i Administracji Uczelni Łazarskiego w Warszawie; radca prawny; politolog; autorka kilkudziesięciu artykułów naukowych i monografii z indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Uczestniczyła w pracach nad ostatnią (2017) nowelizacją ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych jako ekspert w Zespole Prawa Pracy NSZZ „Solidarność” przy Radzie Dialogu Społecznego.

W książce w sposób kompleksowy i przystępny przedstawiono zasady zatrudniania pracowników tymczasowych. Komentarz uwzględnił ostatnie zmiany legislacyjne wprowadzone ustawą z 7.04.2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 962), które weszły w życie 1.06.2017 r. Nowelizacja ta ma na celu przede wszystkim zwiększenie ochrony pracowników tymczasowych.

W publikacji autorki omówiły m.in. zmiany, które dotyczą:

- ograniczenia okresu, w jakim dany pracownik tymczasowy może pracować dla jednego pracodawcy,
- wprowadzenia większej ochrony pracownic w ciąży,
- zasad wypłacania wynagrodzenia urlopowego.

W książce oprócz szczegółowego omówienia przepisów komentowanej ustawy przywołano także dorobek doktryny i judykatury na temat pracowników tymczasowych z ostatnich lat.

Opracowanie będzie pomocne dla pracowników działów HR, agencji pracy tymczasowej oraz adwokatów i radców prawnych zajmujących się doradztwem z zakresu prawa pracy.



#### **ZAMÓWIENIA:**

INFOLINIA 801 04 45 45, FAX 22 535 80 01

ZAMOWIENIA@WOLTERSKLWUER.PL

WWW.PROFINFO.PL

ISBN 978-83-8124-234-9



CENA 119 Zł (W TYM 5% VAT)